

DESEN PAEX VOLVI PARCEIROS PARA A MENTO EXCELÊNCIA ORGA NIZA

Programa para empresas de médio porte que desejam melhorar seus resultados e aumentar sua competitividade por meio da implementação de um modelo de gestão integrado, da capacitação dos gestores, do intercâmbio de experiências e da construção conjunta do conhecimento.





SOBRE
O PAEX – PARCEIROS
PARA A EXCELÊNCIA
O PRO
GRAMA
GRAMA
QUE REÚNE
EMPRESAS DE
MÉDIO PORTE
INTERESSADAS
EM AUMENTAR SUA
COMPETITIVIDADE
E ELEVAR SEUS
RESULTADOS.

—

Uma Parceria baseada na construção gradativa de um modelo de gestão através da implementação de ferramentas gerenciais e estratégicas, do intercâmbio de experiências e do conhecimento.

O PAEX integra aproximadamente 500 empresas de todo o Brasil, Paraguai e Portugal, o que garante uma riquíssima troca de experiências e aprendizados.



RESULTADOS

- Redefinição da estratégia de gestão da empresa com base em um modelo integrado.
- Definição de indicadores de performance da organização.
- Acompanhamento periódico de metas.
- Ampliação dos horizontes a partir do contato com a vanguarda da gestão empresarial.
- Intercâmbio entre empresas para compartilhamento das melhores práticas de gestão.
- Implementação de metodologias de gestão em Marketing e Vendas, Gestão de Processos, Gestão de Pessoas, Gestão de Projetos, Finanças, Operações e Logística, entre outras.
- Melhoria nos resultados econômico-financeiros.
- Capacitação dos gestores da organização.

PARTICIPANTES

Empresas de médio porte que querem melhorar seu modelo de gestão empresarial, aumentar sua competitividade e que estão em processo contínuo de desenvolvimento.

METODOLOGIA

O PAEX – Parceiros para a Excelência usa como metodologia central o gerenciamento de resultados a partir do Projeto Empresarial, ao mesmo tempo em que metodologias auxiliares são implementadas em cada uma das empresas parceiras nos campos de Finanças, Marketing e Vendas, Processos, Pessoas, Projetos, Operações e Logística, entre outros temas, de forma a garantir o alcance dos resultados desejados de maneira integrada e global.

Com 450 horas anuais de atividades para as empresas, as metodologias de gestão oferecidas pelo PAEX são desenvolvidas com o objetivo de melhorar a competitividade e otimizar os resultados globais das organizações.



— Atividades coletivas

— Atividades individualizadas por empresa



“**P**RESTES A COMPLETARMOS O TERCEIRO ANO DE PAEX, É SENSÍVEL O QUANTO A PARCERIA COM A FDC TEM AGREGADO VALOR À NOSSA EMPRESA.

Destacamos como pontos fortes desse trabalho a disciplina imposta pela rotina das AGMs, os ganhos proporcionados com a educação de nossos dirigentes e executivos por meio dos PDDs, o trabalho focado e customizado de estruturação e revisão de processos por meio das monitorias e, finalmente, o *benchmark* e a inspiração proporcionada pelos encontros e intercâmbios com os demais participantes do Programa. Tudo isso tem ampliado a qualidade da nossa gestão e nos oferecido maior segurança na tomada de decisões, tanto estratégicas quanto operacionais, contribuindo com as bases do nosso crescimento no presente e no futuro. //

ALTAMIR FILADELFI CABRAL
DIRETOR COMERCIAL
VIA PAJUÇARA TRANSPORTES

ATIVIDADES

DESENVOLVIMENTO/ REVISÃO DO PROJETO EMPRESARIAL

- Elaboração/Revisão do planejamento estratégico e da visão de futuro da empresa, reavaliando individualmente o seu negócio.

AVALIAÇÕES GERENCIAIS MENSAIS - AGM

- Avaliação de resultados, controle de metas e acompanhamento das iniciativas para alcance dos objetivos estratégicos definidos no Projeto Empresarial.

MONITORIAS

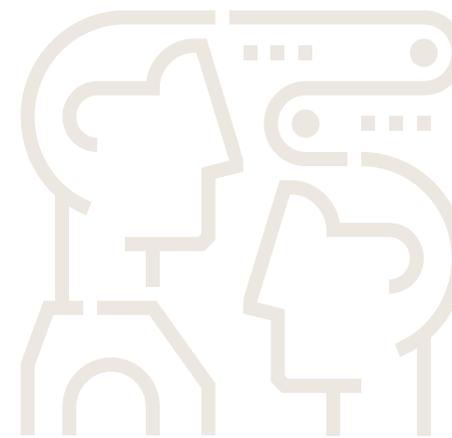
- Aplicação prática do conhecimento em gestão com especialistas nas áreas de Marketing e Vendas, Processos, Projetos, Finanças, Operações e Logística, entre outras, implementadas de acordo com as necessidades de cada empresa.

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE DIRIGENTES - PDD

- Anualmente, três executivos por empresa participam de um programa de formação de 96 horas, composto por seis módulos, com ênfase em Estratégia, Marketing e Vendas, Finanças, Pessoas, Processos e Projetos.

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE DIRIGENTES AVANÇADO - PDDA

- Espaço de discussão de temas emergentes da gestão para o principal executivo da empresa.



TROCA

INTERCÂMBIO

Troca de experiências entre os parceiros da rede de empresas, estimulada pelos seguintes encontros:

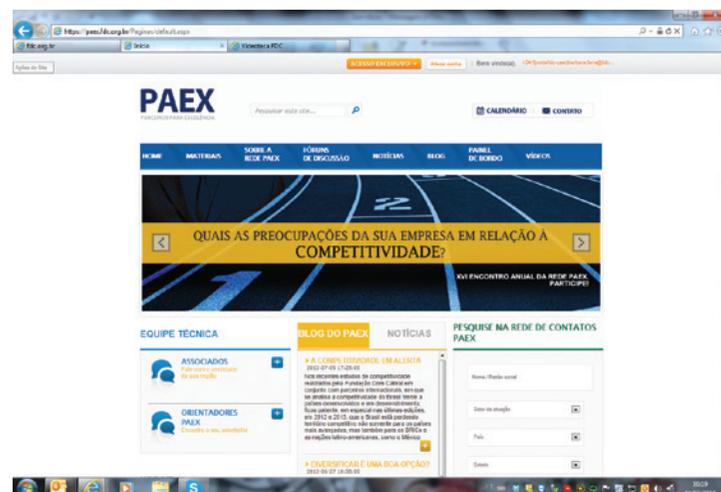
- Comitê de Presidentes – Em um grupo restrito, integrado pelo principal dirigente de cada organização parceira, temas atuais e problemas comuns são discutidos, promovendo o desenvolvimento e a integração de executivos.
- Encontro de Dirigentes – Gestores se reúnem e trocam experiências, ao mesmo tempo em que entram em contato com conteúdos atualizados de padrão internacional.
- Fórum Anual FDC de Governança e Gestão – Presidentes e principais executivos das organizações associadas ao PAEX e a outras parcerias da FDC reúnem-se em um grande evento com palestrantes internacionais de notoriedade, abrindo oportunidade para troca de experiências e busca de novos conhecimentos.

PORTAL PAEX

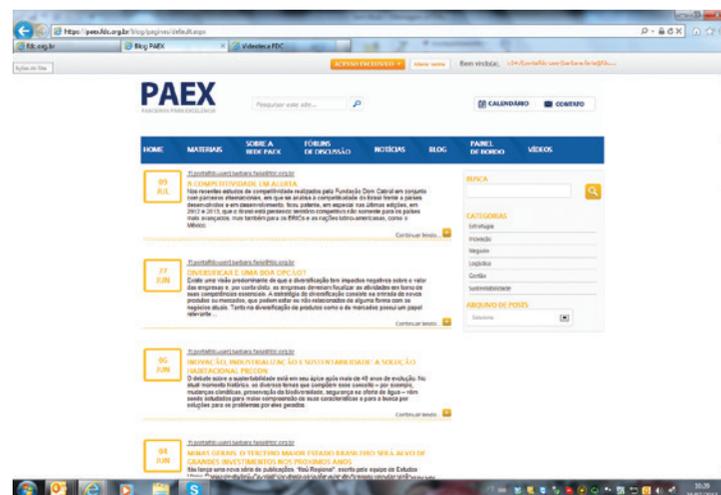
O PAEX oferece aos seus parceiros um portal no site da FDC que, além de apoiar as atividades presenciais – da divulgação de eventos à organização dos materiais didáticos –, permite a troca de experiências por meio de ferramentas de intercâmbio.

No Portal PAEX, os executivos das empresas parceiras encontram:

- Informações institucionais do PAEX: grupos e organizações associadas e de suas empresas, agenda de atividades, materiais didáticos.
- Interação entre parceiros – e-intercâmbio: publicação de perguntas e respostas dos dirigentes sobre questões do dia a dia da gestão; banco de experiências – acervo de práticas de sucesso das empresas parceiras, organizado segundo os campos de atuação da Parceria.
- Informativos: boletins produzidos com as notícias da rede que prestigiam e divulgam assuntos de interesse das empresas parceiras.



Tela 1: informações sobre a Rede PAEX



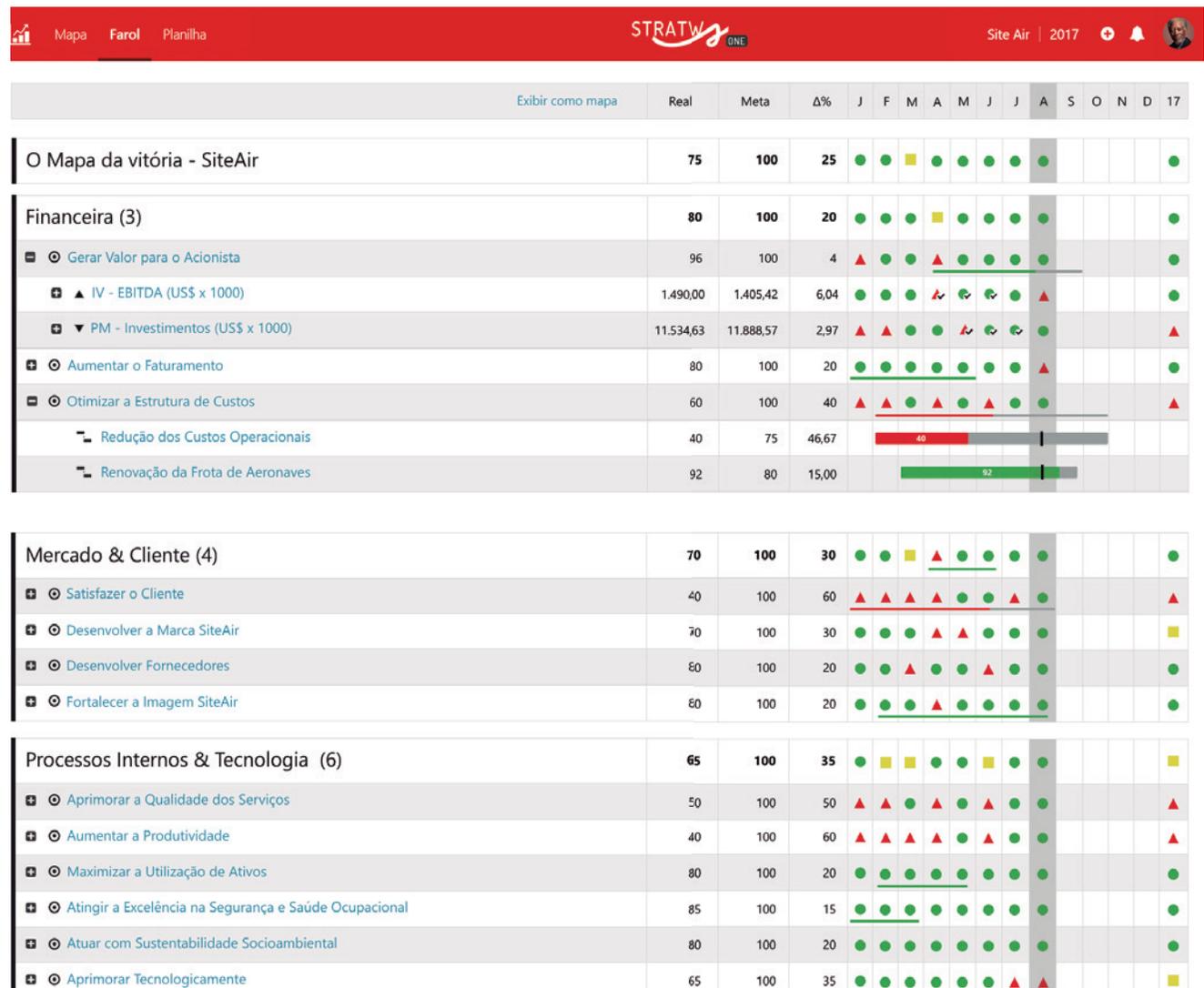
Tela 2: blog do PAEX

**SOFTWARE
DE GESTÃO
DE INDICADORES –
STRATWS**

Sistema de gestão de indicadores que compara as metas de cada indicador definido para a empresa com seus respectivos valores realizados. Como instrumento de suporte às AGMs, que são parte da metodologia de gestão estratégica implementada pelo PAEX, o painel de bordo permite ainda que se analisem, para as situações críticas, as causas de mau desempenho, assim como ações corretivas cabíveis.

Desenvolvido em plataforma 100% web, o *software* tem como objetivo agrupar as informações estratégicas, táticas e operacionais da empresa, possibilitando aos seus gestores o acesso aos dados necessários para uma melhor gestão da organização.

siteware



ASSOCIADOS REGIONAIS

ALAGOAS E SERGIPE

GMendes Consultoria Empresarial

AMAZONAS

OBS – Outitude Business Solutions

BAHIA

MPelágo Consultoria Empresarial

BRASÍLIA

RS Gestão Empresarial

CEARÁ E RIO GRANDE DO NORTE

Barros Soluções em Gestão

ESPÍRITO SANTO

DVF Educação Empresarial

GOIÁS E TOCANTINS

Market Link

MARANHÃO E PIAUÍ

INAED

MATO GROSSO

Grupo Valure

MINAS GERAIS

Montes Claros e Região Norte

AMI – Gestão e Educação Empresarial

Betim e Divinópolis

Lindolfo Paoliello Consultoria de Comunicação Social

Contagem

Humaniter – Consultoria, Educação e Treinamento

Regiões Sul e Sudoeste

Ace Consulting

Triângulo Mineiro

Tom Gestão de Negócios Apoio e Treinamentos

Zona da Mata

People In Essence

PARÁ

OBS – Outitude Business Solutions

PARAÍBA E PERNAMBUCO

H. Forte Soluções Educacionais

PARANÁ

JValério Gestão & Desenvolvimento

RIO DE JANEIRO

Sisen Soluções Empresariais

RIO GRANDE DO SUL

CEDEM Consultoria e Educação Empresarial

RONDÔNIA

JValério Gestão & Desenvolvimento

SANTA CATARINA

FFM – Fundação Fritz Müller

SÃO PAULO

Alto Tietê e Baixada Santista

Effectio Gestão e Sustentabilidade

Campinas e Região

PKT Desenvolvimento Empresarial

Ribeirão Preto e Região

CONFIDENCE Governança e Gestão

Vale do Paraíba

CMP Business Solutions

“A ONCOMED INICIOU NO PAEX EM 2012 DIANTE DO PROJETO DE CONSTRUÇÃO DE UM NOVO HOSPITAL EM BELO HORIZONTE, COM O OBJETIVO DE APRIMORAR O MODELO DE GESTÃO E SE PREPARAR PARA AS MUDANÇAS PROPOSTAS POR ESSE GRANDE DESAFIO. Com o apoio da Fundação Dom Cabral, temos, hoje, uma visão mais clara do negócio, com indicadores de performance efetivos que nos auxiliam na tomada de decisões. A metodologia utilizada para a construção do Planejamento Estratégico e as ferramentas de análise dos resultados trouxeram uma maturidade notória para a equipe de gestão. Além disso, as monitorias contribuem, de forma expressiva, para o alinhamento da estratégia com a operação.”

AMÂNDIO SOARES FERNANDES JUNIOR

DIRETOR FINANCEIRO

ONCOMED

PARCEIROS NO EXTERIOR

- INDEG – ISCTE Executive Education – Lisboa, Portugal
- Potencial Humano – Assunção, Paraguai

CRONOGRAMA ANUAL TÍPICO

DE ATIVIDADES DE UM GRUPO

MÊS	ATIVIDADE						
	COMITÊ DE PRESIDENTES	ENCONTRO DE DIRIGENTES	GRUPO DE GESTÃO Metodologias: Marketing e Vendas - Processos Finanças - Pessoas - Projetos - Operações Logística - Outras			PDD - Programa de Desenvolvimento de Dirigentes	PDD AVANÇADO
Janeiro				Avaliação gerencial mensal 4 horas			
Fevereiro		Discussão de temas de Gestão e Intercâmbio de Experiência /4 horas	Monitoria em empresas 4 horas	Avaliação gerencial mensal 4 horas	Estratégia Empresarial 16 horas		
Março	Discussão de temas de Gestão e Intercâmbio de Experiência /4 horas		Monitoria em empresas 4 horas	Avaliação gerencial mensal 4 horas		Temas Emergentes 24 horas	
Abril		Discussão de temas de Gestão e Intercâmbio de Experiência /4 horas	Monitoria em empresas 4 horas	Avaliação gerencial mensal 4 horas	Gestão de Pessoas 16 horas		
Maio			Monitoria em empresas 4 horas	Avaliação gerencial mensal 4 horas	Gestão de Processos 16 horas		
Junho	Discussão de temas de Gestão e Intercâmbio de Experiência /4 horas		Monitoria em empresas 4 horas	Avaliação gerencial mensal 4 horas		Temas Emergentes 24 horas	
Julho		Discussão de temas de Gestão e Intercâmbio de Experiência /4 horas	Monitoria em empresas 4 horas	Avaliação gerencial mensal 4 horas	Finanças 16 horas		
Agosto			Monitoria em empresas 4 horas	Avaliação gerencial mensal 4 horas		Temas Emergentes 24 horas	
Setembro	Discussão de temas de Gestão e Intercâmbio de Experiência /4 horas	Discussão de temas de Gestão e Intercâmbio de Experiência /4 horas	Monitoria em empresas 4 horas	Avaliação gerencial mensal 4 horas	Marketing e Vendas 16 horas		
Outubro	Fórum Anual FDC de Governança e Gestão		Monitoria em empresas 4 horas	Avaliação gerencial mensal 4 horas	Projeto Empresarial/ Revisão	40 horas/16 horas	
Novembro			Monitoria em empresas 4 horas	Avaliação gerencial mensal 4 horas	Projeto Empresarial/ Revisão		Gestão de Projetos 16 horas
Dezembro	Discussão de temas de Gestão e Intercâmbio de Experiência /4 horas			Avaliação gerencial mensal 4 horas	Projeto Empresarial/ Revisão		

“O

CENTRO EDUCACIONAL LEONARDO DA VINCI LTDA., ATUALMENTE COM TRÊS UNIDADES DE ENSINO NO DISTRITO FEDERAL (ASA SUL, ASA NORTE E TAGUATINGA) E 5.800 ALUNOS MATRICULADOS NOS ENSINOS FUNDAMENTAL E MÉDIO, FIRMOU PARCERIA COM A FUNDAÇÃO DOM CABRAL EM 2008 NO PROGRAMA PARCEIROS PARA A EXCELÊNCIA (PAEX) COM A FINALIDADE DE MELHORAR A SUA GESTÃO PEDAGÓGICA, ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA. Nesses cinco anos, a direção da instituição e seus principais gestores participaram de vários cursos no Programa de Desenvolvimento de Dirigentes, Encontros de Presidentes e nas Avaliações Gerenciais Mensais para a implementação do Projeto Empresarial e controle dos indicadores pedagógicos, administrativos e financeiros. Estas, orientadas e conduzidas por competentes professores da Fundação Dom Cabral, têm contribuído para que sejamos reconhecidos como a melhor instituição de ensino do Distrito Federal, na sua missão de educar e formar pessoas éticas e competentes. Por todos esses motivos, indicamos o PAEX da Fundação Dom Cabral a outras empresas que queiram melhorar a sua gestão e prática empresariais. //

RODRIGO FEROLLA

VICE-DIRETOR ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO
SOCIEDADE EDUCACIONAL LEONARDO DA VINCI



ENTRE AS
MELHORES
ESCOLAS
DE NEGÓCIOS
DO MUNDO,
SEGUNDO
O *RANKING*
DO FINANCIAL
TIMES.

FUNDAÇÃO DOM CABRAL

Há mais de 40 anos, a Fundação Dom Cabral se destaca em seu campo de atuação pela capacidade de empreender uma leitura detalhada das reais necessidades dos clientes. É exatamente essa visão ampla e aprofundada que permite à FDC formular Soluções Educacionais adequadas a cada caso, promovendo melhores resultados e novas oportunidades de desenvolvimento para indivíduos e organizações. Nossa filosofia respeita a identidade das organizações, a peculiaridade dos segmentos em que atuam e a dinâmica dos mercados.

Unindo teoria e prática, a FDC promove a capacitação de executivos, gestores públicos, empresários e organizações. A parceria com escolas internacionais e professores com larga experiência de mercado e rica vivência organizacional possibilita uma troca intensa e produtiva durante os Programas. São Soluções Educacionais sustentadas por alianças estratégicas e acordos de cooperação com renomadas instituições nos Estados Unidos, na China, Índia, Rússia e em outros países da Europa e América Latina.



Para ser relevante.

■
Campus Aloysio Faria
Av. Princesa Diana, 760
Alphaville Lagoa dos Ingleses
34018-006 - Nova Lima - MG - Brasil

■
Campus São Paulo
Av. Dr. Cardoso de Melo, 1.184
15º andar - Vila Olímpia
04548-004 - São Paulo - SP - Brasil

■
Campus Belo Horizonte
Rua Bernardo Guimarães, 3.071
Santo Agostinho
30140-083 - Belo Horizonte - MG - Brasil

■
Campus Rio de Janeiro
Praia de Botafogo, 300
3º andar - Botafogo
22250-040 - Rio de Janeiro - RJ - Brasil

■
**ASSOCIADOS
EM TODO O BRASIL**

0800 941 9200
atendimento@fdc.org.br
www.fdc.org.br